

日 時:令和3年1月21日(木)15:00~15:57 Zoom 会議

現 員:139名

出 席:130名

・学長から教授会成立の定足数を満たした事の確認があり、議事進行は企画担当副学長兼学長補佐に委ねた。

I 第9回大学教授会議事録の承認

II 審議事項

1. 2021年度学校推薦型選抜Ⅰ期・特別選抜・総合型選抜合否判定について

学長及び入試部長から資料1に基づき2020年11月22日(日)実施の2021年度学校推薦型選抜Ⅰ期・特別選抜・総合型選抜の合否判定委員会結果について説明があり、原案のとおり承認された。

2. 2021年度学校推薦型選抜Ⅱ期・編入学選抜Ⅰ期・総合型選抜・別科生推薦選抜合否判定について

学長及び入試部長から資料1に基づき2020年12月20日(日)実施の2021年度学校推薦型選抜Ⅱ期・編入学選抜Ⅰ型選抜と12月10日(木)実施の別科生推薦選抜の合否判定委員会結果について説明があり、原案のとおり承認された。

3. 学籍異動について(旧人間生活学部)

教育担当副学長及び教務部長から資料2に基づき旧人間生活学部の学籍異動について説明があり原案のとおり承認された。

4. 2021年度新規非常勤講師の採用に関する承認について

教育担当副学長及び教務部長から資料3に基づき2021年度新規採用非常勤講師の採用について説明があり、承認された。

5. 2021年度専任教員昇任人事について

人事委員会委員長代理から資料4に基づき2021年度専任教員昇任人事について説明があり、原案のとおり承認された。

6. 2021年度専任教員採用人事について

人事委員会委員長代理から資料5に基づき2021年度専任教員採用人事について説明があり、原案のとおり承認された。

III 報告・連絡事項

1. 次期学長選考について

理事長から資料6に基づき次期学長について報告があった。12月7日理事会及び12月17日教授会より推薦された学長候補者が共に現学長の志村二三夫氏であり、理事長としても同意見であることから、次期学長は志村二三夫氏を選任したい。なお、任期は令和3年4月1日から令和5年3月31日までの2年間とし、1月28日開催予定の理事会の承認をもって正式に決定となる旨の報告があり了承された。

2. 内部質保証の方針及び実施体制(学長裁定)並びに関係規程の改正について

学長及び企画評価部長から資料7に基づき内部質保証の方針及び実施体制(学長裁定)について、認証評価で内部質保証は重点項目であり、組織、責任体制の確立が問われるため学長裁定として定める旨の説明があった。また、学長裁定制定に伴う関係規程(大学評価規程、全学教育推進会議規程)の改正についても報告があり了承された。

3. 危機対策本部会議報告について(1/4(月)・5(火)実施)

学長、教育担当副学長及び事務局長から資料8に基づき危機対策本部会議(1月4日(月)・5日(火)開催)の報告と健康管理センター連絡受付状況について以下の報告があり了承された。

(1) 政府の緊急事態宣言発出後の大学の対応について

政府の要請を受け止め、学内の行動制限レベルを1.5から2へ引き上げることを決定した旨の報告があった。

本措置の期間は1月12日から緊急事態宣言終了までとし、学生、保護者及び教職員へ周知した。

(2) 新型コロナウイルス感染症に関する健康管理センター連絡受付状況について

健康管理センター長が出張のため事務局長から1月20日現在の連絡受付状況の報告があった。
連絡受付人数は101人。12月18日以降陽性3人。いずれも学生。但し濃厚接触者は無し。

(3) シーズンスポーツの中止について

関係者で協議を重ねた結果、残念ながら中止の決定をした旨の報告があった。

4. 2021年度の授業実施形態の見込みについて

教育担当副学長から資料9に基づき2021年度の授業実施形態の見込みについて、以下の報告があり了承された。

(1) 在学生及び保護者宛の授業実施方針の周知について

2020年9月後期開始後の授業と同様に、ハイフレックス型授業を分散登校にて行うことを1月15日発信済み。

(2) 受験生・入学予定者及び保護者宛の授業実施方針の周知について

在学生への周知と同様、遠隔授業受講の環境準備のお願いを1月15日発信済み。

5. 2020年度教員人事異動について

学長から資料10に基づき2020年度教員人事異動(任期満了退職、辞職)について報告があり了承された。

6. 人事委員会報告

学長から資料11に基づき人事委員会報告があり了承された。

7. 研究担当副学長報告

研究担当副学長から資料12に基づき以下の事項について報告があり了承された。

(1) 2021年度公開講座の申請(公募)について(締切:2/18(木))、1学科1企画、100周年記念企画も募集。

(2) 2021年度地域連携共同研究所の研究プロジェクト募集について(締切:2/26(金))

8. エヌ・ティ・ティ・スポーツコミュニティ株式会社との連携協力に関する基本協定について

事務局長から資料13に基づき大宮アルディージャを運営しているエヌ・ティ・ティ・スポーツコミュニティ株式会社との連携協力に関する基本協定について報告があった。本件は既に10月26日理事会・評議員会、11月12日運営会議、11月19日教授会にて報告済みであるが、大学としても協定し地域連携の一環として、サッカーグラウンドの貸出し等の連携協力をしていく旨の説明があり了承された。期間は2022年3月31日まで。

9. 募集入試担当副学長報告

募集入試担当副学長、入試部長から資料14に基づき以下の事項について報告があり了承された。

(1) 一般入試S日程(1/24(日))志願者状況について

(2) 2021年度入学予定者状況について

10. 就職担当副学長報告

就職担当副学長及び就職支援部長から資料15に基づき以下の事項について報告があり了承された。

(1) 2020年度就職内定状況について

(2) 学内企業合同説明会企業参加一覧について

11. 2020年度業務改善提案の検討部署回答結果報告について

総務部長から資料16に基づき2020年度業務改善提案(13件)の検討部署回答結果について、実現可能な提案については今後取り組んでいく旨の報告があり了承された。

IV その他

1. 退職者送別会について(教職員会議 Zoom 開催)

総務部長から退職者送別会について以下の日程でZoom開催とする旨連絡があった。

日時:2021年3月11日(木)教授会終了後～

2. 大学問題研究会(第46回)について(Zoom開催)

総務部長から第46回大学問題研究会について以下の連絡があった。

日時:2021年2月18日(木)教授会終了後～

講題:就職活動における企業・学生・大学に及ぼすコロナ禍の影響と実態について

以上