

FOR YOU

フォーユー
男女共同参画社会の実現に向けて

～若者が考える 男女共同参画社会 Part6

男女共同参画社会をどう実現していくか、若い方にも関心を持ってもらいたいという願いを具体化するために、十文字学園女子大学メディアコミュニケーション学科石野榮一教授の協力を得て、同大の学生にインタビューをしていただきました。



〈十文字学園女子大学メディアコミュニケーション学科の学生〉

男女共同参画の取組み 市も主体的、積極的に

新座市
並木 傑 市長

男女共同参画社会を実現するための新座市の課題や取組みについて、並木傑市長にインタビューしました。



◆なぜ、男女共同参画の取組みが必要なのでしょうか。

並木市長 「男性は仕事、女性は家庭」という考え方が、まだまだ根深く、女性に対する経済的、社会的、文化的な差別や偏見はまだまだ存在しています。男女ともに夢や希望を実現できる社会にする必要があるところで、国も女性が個性や能力を十分に發揮できる社会の実現を目指す法律の改正を行っています。新座市は、埼玉県で初の男女共同参画推進条例を平成12年に制定しています。平成28年にはその視点を踏って第三次の男女共同参画プランを策定しました。市役所本庁舎4階に「女性困りごと相談室」も設置しています。

◆相談は、子育ての問題が多いのでしょうか。

でございますか。

並木市長 子育てはもちろんDVやストーカーなどの女性が生活や仕事をしていた上で困りごとを受けています。

◆他にもありますか。

並木市長 性的マイノリティ、LGBTの方の権利に配慮し、市が収集し、発行者の公表書のうち、法令による定めがあるものを除き、性別の記載をなくしました。市職員の旧姓使用も、いち早く導入したり、市職員のセクハラなどの防止規程を制定しています。

◆市役所内の男女共同参画の取組みはありますか。

並木市長 全職員対象に、育児休業や年次有給休暇の取得目標を定めてワークライフバランスを促す取り組みを行っています。課長以上の女性の割合を25%という目標を立て、15%まで引き上げました。副課長級以下は目標40%に対し、21%です。女性の採用も積極的に取り、職員の約の割合が女性です。

◆市長自身が男女共同参画を意識した点がありますか。

並木市長 女性の幹部職員として女性の市議会議員がまたまだ少ないです。



◆男女共同参画に関心を持っていますか。

並木市長 三つあると思います。一つは、市民や事業者への啓発活動です。市は、男女共同参画推進プランを中心に男女共同参画に関する様々な講演会や講座を実施

しています。市民に興味関心を持ってもらう取組みも続けていくことが重要です。二つ目は、市民一人ひとりが能力を發揮できて性別を問わない多様な生き方を選択できるような環境の整備が必要だということです。ワークライフバランスが実現した社会は、仕事の充実感を実感でき、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に心じて多様な生き方が選択できる社会です。そのために市民や事業者に対して働き方の見直しや職場環境の整備、男性の家事、育児、介護への参画を働きかけることが必要であると思います。三つ目は、国や自治体が市民と連携して男女共同参画社会の形成に向けた政策を実施することです。市役所も職場での男女の均等な機会を確保することでも、女性も男性も職場生活と家庭や地域の活動を両立できるように職場環境の整備を努めたいと考えています。男女共同参画を主体的に積極的に推進していきたいと考えています。何より大切だと考えています。(聞き手＝永嶋りこ、佐藤れいら、阿部、鈴木白葉子、千葉柚子、中野涼花)

社長が率先して育児休暇を取得
仕事と家庭の両立可能な職場づくり
協和界面科学株式会社
亀井 真帆 社長

◆御社ではどのような人材を求めていますか。

亀井社長 会社はひとの集まりが原点ですから、チームワークを大切にできる人を求めています。あとは素直な人。素直な人は成長できると思います。私の好きな言葉で「心が変われば態度が変わる。態度が変われば行動が変わる。行動が変われば習慣が変わる。習慣が変われば人格が変わる。人格が変われば運命が変わる。運命が変われば人生が変わる。自分の人生は自分の心が次第で変わる。素直な心で改める人はほんの少し。自分を愛さよう。人生は自分を愛さなければいけない」という意識があることが大事だと思います。あとは心がけが大事だと思います。



か自由に休むことは難しいですから。例えば、海外へ行くなど人生の視野を広げることが大切だと思います。就活を成功させるには、自分ができることを自指しているのか、どのようなことをするのかが、どのようなことをするのかが、自分自身を見極めること。自分に向いている仕事であれば、どんな仕事も頑張れるし、素直な気持ちで成長できると思います。(聞き手＝稲村麗音、佐々木麗)

◆意外と女性の割合が多いのですか。

亀井社長 女性の割合は5割くらいです。

◆意外と女性の割合が多いのですか。

野田社長 製造工程でも管理分野で大きな力になっています。

◆埼玉県の「多様な働き方実践企業」のゴールド企業に認定されていますね。女性の働きやすさについてどのようなポイントがありますか。

亀井社長 時差出勤制度、看護休暇、育児介護休暇制度などを設けていますが、制度はあっても知らない雰囲気はいけません。私も子どもがいるので自分の利用可能な社会員も使ってもらって、育児などで退職した人も戻ってきやすい環境づくりをしています。仕事と家庭を両立できる環境への切りかたが大切です。育児休業後の復帰率は100%です。

◆女性も男性も働きやすい職場づくりをどのようにしていますか。

野田社長 男性も女性も働きやすい職場づくりをどのようにしていますか。



◆若い世代へのアドバンス、就活に取組む学生へのメッセージをお願いします。

亀井社長 学生時代にかかえない体験をしておくことが大事だと思います。社会に仕えるなか



あてがき
「FOR YOU」は、真の男女共同参画社会実現に向けたメッセージを、その人（FOR YOU）に発信したいとの願いが込められています。
年々、春期と秋期に発行してごね。
編集・発行
男女共同参画推進プランサ
電話 0494-000000